

	DOCUMENTO	P02	Ed. 1	Rev. 0
	ETHICAL POLICY		del 21/07/2025	
	POLITICA ETICA		Pag. 1 a 2	

The purpose of MECHANOTOOLS in adopting this ethical policy is to establish a culture of openness, trust and integrity in both its commercial practices and internal organisation.

The ethical principles are grounded in continuous improvement, our Code of Ethics and

Conduct sets out the standards of behaviour and actions expected from every director, manager, employee, and collaborator.

Mechanotools Code of Ethics encompasses:

- PRINCIPLES OF CONDUCT the key point from which every collaborator cannot ignore, in order to work with passion, enthusiasm and positive energy

- PRINCIPLES OF ACTION, which govern the activities of all its directors, managers and employees in the performance of their duties.

MECHANOTOOLS maintains relationships with a wide range of suppliers. We buy raw materials from only the best approved suppliers and it is our objective to ensure that all our suppliers conform to codes of good conduct for best practice and our policies and concerns are shared by every manufacturer from whom we are supplied.

We take responsibility to act with our suppliers to implement internationally accepted standards in the workplace and to ensure that decent minimum labour standards are met in production of the whole range of our products.

Our suppliers are required to adhere to the following Code of Conduct for good practice based on the Ethical Trade Initiative produced by the International Labour Organisation of the UN. The full base code is available on request (Ethical Base Code).

Employment is freely chosen: There is no forced labour and employees are not required to lodge deposits, identity papers and are free to leave.

Freedom of Association and the right to collective bargaining: Workers should not be discriminated against for joining trade unions.

Health & Safety: to provide a safe and healthy workplace and to take all steps necessary including training staff to remove any potential hazard and arrange clean water, accommodation and facilities where appropriate.

Not to engage in the use of child labour: All workers must have reached 15 years old or have reached the minimum legal working age under national law. Workers under the age of 18 must not work at night or under potentially hazardous conditions.

Living wages should be paid for a standard working week.

Lo scopo di MECHANOTOOLS per questa politica etica è quello di stabilire una cultura di apertura, fiducia e integrità nelle pratiche commerciali e all'interno della propria realtà.

La Società fonda i propri principi etici sul miglioramento continuo e ha predisposto il proprio Codice etico e di Condotta nell'ottica di regolamentare i principi di comportamento e di azione che devono governare l'attività di ogni amministratore, quadro aziendale e di ogni dipendente e collaboratore della Società.

Nello specifico, all'interno del Codice etico Mechanotools racchiude:

- PRINCIPI DI COMPORTAMENTO ovvero il punto cardine dal quale ogni collaboratore non può prescindere, al fine di lavorare con passione, entusiasmo ed energia positiva

- PRINCIPI DI AZIONE che governano le attività di tutti i suoi amministratori, quadri e dipendenti nell'esercizio delle loro funzioni.

MECHANOTOOLS mantiene rapporti con una vasta gamma di fornitori. Compriamo le materie prime solo dai migliori fornitori approvati ed è nostro obiettivo far sì che tutti i nostri fornitori siano conformi ai codici di buona condotta per le migliori pratiche e le nostre politiche e le preoccupazioni sono condivise da tutti i produttori che ci forniscono.

Ci assumiamo la responsabilità di agire con i nostri fornitori per implementare le norme internazionalmente riconosciute sul posto di lavoro e per garantire che gli standard minimi decenti di lavoro siano soddisfatti nella produzione di tutta la gamma dei nostri prodotti.

I nostri fornitori sono tenuti a rispettare il seguente Codice di condotta per buona pratica realizzata su iniziativa Commercio etico prodotta dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro delle Nazioni Unite. Il codice completo è disponibile su richiesta (Codice Etico di Base).

L'occupazione è scelta liberamente: non c'è lavoro forzato e i dipendenti non sono tenuti a lasciare depositi, documenti di identità e sono liberi di andarsene.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: i lavoratori non devono essere discriminati per il fatto di unirsi in sindacati.

Salute e sicurezza: fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare tutte le misure necessarie, comprese la formazione del personale per eliminare ogni potenziale pericolo e fornire acqua pulita e, se del caso, alloggi e strutture.

Non impegnarsi nell'utilizzo del lavoro minorile: Tutti i lavoratori devono aver raggiunto l'età di 15 anni, o devono aver raggiunto l'età minima legale per lavorare secondo il diritto nazionale, a seconda di quale età sia più elevata. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono lavorare di notte o in condizioni potenzialmente pericolose.

	DOCUMENTO	P02	Ed. 1	Rev. 0
	ETHICAL POLICY		del 21/07/2025	
	POLITICA ETICA		Pag. 2 a 2	

Working hours are not excessive: not in excess of 48 hour week and at least one day off in every seven.

Overtime shall be voluntary and compensated at a premium rate.

Discrimination: not to engage in discriminatory practices in the employment of personnel because of race, caste, national origin, religion, age, disability, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation. Every employee has an equal opportunity for personal recognition and career development, regardless of personal background or belief. No form of discrimination or harassment will be tolerated. An important part of this policy is recruiting, selecting, rewarding and promoting people on the sole basis of their ability. In return we expect our employees to act with integrity and maintain high ethical standards.

Regular employment is provided: Work performed must be on the basis of recognised employment and not avoid regulations through other arrangements.

No harsh or inhumane treatment is permitted, and no form of intimidation is tolerated, whether physical, verbal or otherwise.

MECHANOTOOLS allows everyone to work free from discrimination, harassment or bullying of any kind, allowing all workers to leave the workplace freely.

MECHANOTOOLS are currently setting up a rolling programme of inspection to ensure suppliers continue to maintain and improve standards.

Management Review meetings are regularly held to audit performance and the Ethical Policy will be reviewed annually and action plans set to rectify and monitor any non-conformance.

Salari dignitosi dovrebbero essere pagati per una settimana lavorativa standard.

L'orario di lavoro non deve essere eccessivo: non superiore a 48 ore settimanali e almeno un giorno libero ogni sette. Lo straordinario deve essere volontario e compensato a tariffa maggiorata.

Discriminazione: non impegnarsi in pratiche discriminatorie in materia di occupazione del personale per motivi di razza, ceto, origine nazionale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Ogni dipendente ha una pari opportunità per il riconoscimento personale e sviluppo di carriera, a prescindere dalla storia personale o di credo. Nessuna forma di discriminazione o molestie sarà tollerata. Una parte importante di questa politica è di reclutare, selezionare, premiare e promuovere le persone sulla sola base delle loro capacità. In cambio ci aspettiamo che i nostri dipendenti agiscano con integrità e mantengano elevati standard etici.

Previsione di occupazione regolare: i lavori effettuati devono essere sulla base del rapporto di lavoro riconosciuto e non sfuggire alla regolamentazione attraverso altre modalità.

Nessun trattamento duro o inumano è consentito, nessuna forma di intimidazione è tollerata sia fisico, verbale o altro. MECHANOTOOLS consente a tutti di lavorare liberi da discriminazioni, molestie o vessazioni di alcun tipo, consentendo a tutti i lavoratori di lasciare liberamente il posto di lavoro.

MECHANOTOOLS sta attualmente creando un programma modulato di controllo atto a garantire che i fornitori continuino a mantenere e migliorare gli standard.

Riunioni di riesame di gestione si tengono regolarmente per controllare le prestazioni e la Politica Etica sarà rivista ogni anno e piani d'azione saranno stabiliti per rettificare e monitorare qualsiasi non-conformità.

Pontinia (LT), 21/07/2025

La Direzione/Top Management


Mechanotools S.r.l.
 Amministratore Delegato
 Alberto Mazzer